

INALCA S.p.A. 	Moduli Moduli Interstabilimento Manuale della Qualita'	MDQ - Allegato 02 (arabo)
Politica Qualità-Ambiente-Sicurezza-Responsabilità Sociale (ARABO)		Revisione 16 del 20/03/2023 Pag. 1 di 2

النظام الذي يحكم تصرفات شركة إينالكا المساهمة من أجل نمو مدعوم في مجال العمل

إينالكا المساهمة الشركة الأولى على المستوى الوطني في مجال اللحوم ، تقوم بنشاط صناعي متكامل يشمل كافة مراحل التعامل والتحويل المتعلقة بهذا المجال وهي تتواجد في كافة الأسواق الرئيسية بالعالم.

إينالكا المساهمة منذ ابتدأت نشاطها اتخذت كهدف أساسي لعملها تأمين نوعيات انتاجية مثالية هي مطلوبة من قبل زبائنها الذين تتوجه اليهم، وطورت بالوقت ذاته قدراتها على التصميم وإنتاج منتجات متجهة الى شرائح معينة من السوق.

إينالكا المساهمة تعتقد أن التقدم في المجال الزراعي \ الغذائي هو مترابط مع الدعم الذي لا يمكن أن يقتصر على حراك اقتصادي بالسوق، ولكن يمتد الى عوامل بيئية واجتماعية تكون قادرة على تأمين مستوى مناسب من تغذية الأنشطة الزراعية الأولية بالمال وإيجاد توازن بين الانتاج الزراعي والبيئة المحيطة به.

حسب إينالكا المساهمة أساس التقدم المدعوم يتحقق اذن بتكامل تدريجي عملي وانتاجي مع الأنشطة الزراعية ، مبني على التخصص الانتاجي ، تبادل وتحويل أفضل المعارف والتقنيات المتوفرة وبرمجة المنتجات الأولية .
واثقة من امكاناتها التقنية ، قامت إينالكا المساهمة بتطوير جذري لتقنياتها الانتاجية ورفعت مستوى تنشيط أجهزتها للمراقبة ، بهدف البلوغ الأمثل الى كافة المزايا اللازمة للاستجابة لرغبات الأسواق التي تنتجها وبشكل خاص لما يتعلق بما يلي:

- مزايا السلامة الغذائية ؛
 - مزايا من حيث الذوق والطعمة والشكل واللون ؛
 - تقديم الخدمات ؛
 - احترام للبيئة واستخدام للطاقة؛
 - الإدارة المثلى بصحة وسلامة العمال ؛
 - تصرف واعى من حيث المسؤولية الاجتماعية للشركة ؛
- وسيعيخ شقافة المدة الغذاء المدعوم في العملين والهدف على ها**

لهذا الهدف فإن إينالكا المساهمة تعتبر أنه من الضروري لادارة عمل الشركة أن تقوم بإتباع المعايير القياسية العالمية وتحرير الميزانية المدعومة ، مطبقة ضمن نظام متكامل . إينالكا المساهمة تطبق الأنظمة العالمية وبشكل خاص :

- UNI EN ISO 9001 " أنظمة التحكم بالنوعية"؛
- ISO 14001 " و " أنظمة حماية البيئة" ؛
- UNI EN ISO 45001 " نظام ادارة شؤون الصحة والسلامة خلال العمل"
- **UNI EN ISO 22005 "إمكانيات لتتبع فس السلال غذية الزراعية"**
- احترام تعليمات اللواصق التطوعية (CE) رقم 1760/ 2000 والاضباط بنصوصها ؛
- نظام تصرف أخلاقي
- IFS المعايير العالمية الممكنة
- **الامعاري العالمية (Global Reporting Initiative) 2021**
- **SBTi " مبادرة الوصول للهدف عن طريق العلم" دليل الشركات والدليل الإرشادي (FLAG SBT) – دليل الإعداد**

تضع شركة إينالكا المساهمة نظامها الاداري تحت تصرف زبائنها ا وائل و تتجه دوماً نحو " التحسن المستمر"

- 1) مراقبة وادارة وتوثيق الأنشطة، القسرية والإرادية المتعلقة بالتوجيه واحترام البيئة وسلامة وصحة العاملين في موقع العمل، والمسؤولية الإجتماعية؛
- 2) أن يتم دوماً اعتبار أعلى مستويات ضمان سلامة الأغذية الميزة السبابة في كافة عمليات الانتاج بالشركة ؛

Rev.	Natura Modifiche		
16			
	Preparazione	Approvazione	Distribuzione
	CERE' LUCA; LUGARESÌ SORLINI GIOVANNI MARIO; MAFFEI CLARA; ROSSI MARIO	BONI PAOLO	MAFFEI CLARA

<p>INALCA S.p.A.</p>  <p>eccellenza nelle carni</p>	<p>Moduli Moduli Interstabilimento Manuale della Qualita'</p>	<p>MDQ - Allegato 02 (arabo)</p>
<p>Politica Qualità-Ambiente-Sicurezza-Responsabilità Sociale (ARABO)</p>		<p>Revisione 16 del 20/03/2023 Pag. 2 di 2</p>

3) أن تكون المعلومات المتعلقة بالنظام (نوعية - بيئة - سلامة - مسؤولية اجتماعية) في متناول أيدي من يقوم بالمهام العاملة وكذلك بالنسبة للزبائن والمزودين وأن تكون متفقة مع أهداف الشركة ؛

4) أن يكون هذا النظام الأخلاقي متوفر بسهولة للعاملين بالشركة وللزبائن وللمستهلكين وللسناك هولدرز ؛
5) أن تكون النشاطات الانتاجية قيد مراقبة مشددة بما يتوافق والتعهدات التعاقدية مع الزبون؛
6) تحقيق خفض مستوى الأخطاء وحالات عدم التجانس في النشاطات الانتاجية بهدف الحد من كميات الطاقة التي تهدر في عمليات تصحيحها؛

7) التحديد الدقيق لثار على البيئة ، واقعيًا أو فرضياً ، التي تكون أو قد تنتج عن عمليات إنتاجية أو عن أي من أنشطة شركة اينالكا المساهمة مع الانتباه الخاص لما يتعلق ب :

- العمل على الوقاية من الأثار البيئية والتلوث الناجمة عن الحوادث أو القصور في العمل.
- الاهتمام المستمر ود راسة وتطبيق طرق وحلول للحد من الأثار السلبية لعمالنا على الطبيعة وتحجيم استعمال المواد الأولية والقدرات ، وذلك بالقيام بتجنب هدر المواد والطاقة ؛
- تنشيط ، حيث يكون ذلك ممكناً ، الى عمليات الاستفاداة من الفضلات والبقايا؛
- تحديد الأهداف والغايات التي يراد تحقيقها من حيث تحسين البيئة بشكل واضح وقابل للقياس؛
- الإلتزام بمواصفات المطابقة مع الأخذ في الإعتبار تنفيذ المتطلبات البيئية للعملاء وأصحاب الشأن.

8) أريدت حبيتي في فهمي مجال نظم ادارة للشؤون البيئية SGA ، ال ج و ن ال ج م ت ع ل ق ب الطاق ا ق م س ت خ د مة م ر ق ب ل ش ر ك ت ق ن ال ك ا ل م س ا ه مة INALCA SPA و ب ش ك ل خ ل ج ل ل ن س ب ة ا ل م ا ل ي :

- رفع مستوى جدار قمرات فاداة من الطاق ت ج ن ب ه د ر ه ؛
- تحس ين س ي ن س م ر ل ا س ت ع م ا ل و ا ت ه ا ل ك الطاق ة ؛
- تص م ي م و ش ر ا م ن ت ج ا ت و خ د م ا ت س ا ع د ع ل ي ر ف ع س ت و ي ج د ا ر ق م ر ا ت ف ا د اة م ن الطاق ة ؛
- اس ت خ د ا م ط ا ق ق ت ت م و ل ي د ه ا م ر ق ن ا ب ق ا ب ل ل ت ج د د

9) أريدت حبيتي في فهمي مخاطر وفروصل عمل في ائيكافاة أن ش ط ق ش ر ك ق ي ر ل ك ا ل م س ا ه مة INALCA SPA و ب ش ك ل خ ل ج ل ل ن س ب ة ا ل ي م ا ل ي :

- م ت ح ل ي ل ه ل ي ئ ة ا ل ع ا م ة ا ل م ح ل ي ق ت ي ت ع م ف ي ه ل ي ر ل ك ا
- ا ل و ق ا ي ة م ن ا ل ح و ا د ث ا ل م ر ا ض ؛
- م ت ح س ي ن س ي ن س م ر ا ب ي ر SGA ؛
- م ت ح س ي ن س ي ن س م ر ل ن ظ م ا د ا ر ة ل ش ر و ا ل و ل ص ح ي ق و و ض م ا ن ا ل م ا ن ؛
- ا ل ط ا ب ق ة ل ت ا م ة م ع ا ل م و ل و ص ف ا ت a l و a ر ا ب ة a l ق و ا ي ن a l ص a د ر ق ب a l م و ل و ص ؛
- ا ل ط ا ب ق ة ل ت ا م ة م ع a l م و ل و ص ف a ت a l و a l ر a ت ف a ق a ي a ت a l و a l و ي ت و ق ع a ل ش ر ك ت ق ا ر ا د ت e ؛
- م ر ا ق ب ة ا د ا ر ة a l ع م a l و ل م ش a ر ك ق ب ض م a ن a م a n a l م و ا ق ع ح ي ش ي ع م ل ل م س ت خ د م ي ن a l ج م ر e ل ش ر ك ة و ك ا ل ش ك ب a l ن س ب ة a l ي ل م و ا ق ع ح ي ش ي ع م ل م س ت خ د م ي ن a l ج م ر e ل ش ر ك ا ت a خ ر ق ن ت ل م ر ق س ا ب a l ش ر ك ة

10) أن تتم مراقبة وادارة المسؤولية الاجتماعية المتعلقة بأنشطة الشركة عن طريق التطبيق للنظام الأخلاقي الذي قامت شركة اينالكا المساهمة باستيعابه وصياغته والذي يستند الى المبادئ الأساسية التالية.

- يجب أن يحصل المستخدم مين على أجر مناسب وأن يكون بإمكانهم الاعتماد على رواتب مطابقة للقوانين الوطنية؛
- يجب ان لاتكون هنالك تفرقة لدى الاستخدام أو في معاملات التوظيف على أساس العرق أو لون الجلد أو المعتقد أو الجنس أو السن أو الجنسية أو القدرات الجسدية أو أية أسباب محظورة أخرى ؛
- يجب أن يتم توفير مكان عمل يتصف بالصحية وضمان السلامة لكافة المستخدمين؛

11) أن يتم دمج المزودين بالمسيرة باتجاه الأهداف المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركة

بالتوافق مع نظامها الأخلاقي ، تقوم الادارة بتعريف وفحص أهدافها بالتحسين من حين لآخر. لتحقيق مبادئ نظام تصرفها والمثابرة على ذلك على مرور الزمن لا بد من مشاركة فعالة للشركة بكاملها، مع استيعاب أن العمل المسنول اجتماعياً هو أساس التقدم الحديث لنشاط الشركات .

مدير الادارة المفوض والرئيس
باولو بوني PAOLO BONI