

INALCA S.p.A.  <i>L'eccellenza nelle carni</i>	Moduli Moduli Interstabilimento Allegati compliance 231- amministrativi	COM-01-00-00-00-00-02 (ara)
Inalca Group Policy and Code of Conduct (arabic)		Revisione 01 del 1/14/2026 Pag. 1 di 2
النظام الذي يحكم تصرفات مجموعة إينالكا المساهمة من أجل نمو مدعوم في مجال العمل		

مجموعة إينالكا المساهمة الأولى على المستوى الوطني في مجال اللحوم، تقوم بنشاط صناعي متكمال يشمل كافة مراحل التعامل والتحويل المتعلقة بهذا المجال وهي تتواجد في كافة الأسواق الرئيسية بالعالم.

مجموعة إينالكا المساهمة منذ ابتدأت نشاطها اتخذت كهدف أساسى لعملها تأمين نوعيات انتاجية مثالية هي مطلوبة من قبل زبائنها الذين توجه إليهم، وتطورت بالوقت ذاته قدراتها على التصميم وإنشاء منتجات متوجهة إلى شرائح معينة من السوق.

مجموعة إينالكا المساهمة تعتقد أن التقدم في المجال الزراعي / الغذائي هو مترابط مع الدعم الذي لا يمكن أن يقتصر على حراك اقتصادي بالسوق، ولكن يمتد إلى عوامل بيئية واقتصادية واجتماعية تكون قادرة على تأمين مستوى مناسب من تنمية الأنشطة الزراعية الأولية بالمال وإيجاد توازن بين الانتاج الزراعي والبيئة المحيطة به.

حسب **مجموعة إينالكا المساهمة** أساس التقدم المدعوم يتحقق أذن بتكامل تدريجي عملي وانتاجي مع الأنشطة الزراعية، مبني على التخصص الانتاجي ، تبادل وتحويل أفضل المعارف والتقييات المتوفرة وبرمجة المنتجات الأولية .

واثقة من امكاناتها التقنية، قامت **مجموعة إينالكا المساهمة** بتطوير جزء من تقيياتها الانتاجية ورفعت مستوى تنشيط أجهزتها للمراقبة ، بهدف البلوغ الأمثل إلى كافة المزايا الازمة للاستجابة لرغبات الأسواق التي تتجه نحوها وبشكل خاص لما يتعلق بما يلي:

- مزايا السلامة الغذائية ؛
- متطلبات قانونية ؛
- متطلبات الأصالة ؛
- مزايا من حيث الذوق والطعم والشكل واللون ؛
- تقديم الخدمات ؛
- احترام للبيئة واستخدام للطاقة ؛
- الإدارة المثلث بصحة وسلامة العمال ؛
- تصرف واعي من حيث المسؤولية الاجتماعية للشركة ؛
- ترسیخ ثقافة سلامة الغذاء الملائمة لجميع العاملين والمحافظة عليها

لهذا الهدف فإن **مجموعة إينالكا المساهمة** تعتبر أنه من الضروري لا دارة عمل الشركة أن تقوم بإتباع المعايير القياسية العالمية وتحرير الميزانية المدعومة، مطبقاً ضمن نظام متكمال. **إينالكا المساهمة** تطبق الأنظمة العالمية وبشكل خاص :

- UNI EN ISO 9001 "أنظمة التحكم بالنوعية"؛
- ISO 14001 "أنظمة حماية البيئة"؛
- UNI EN ISO 45001 "نظام إدارة شؤون الصحة والسلامة خلال العمل"
- UNI EN ISO 22005 "إمكانية التتبع في سلاسل الأغذية الزراعية"
- احترام تعليمات اللواصق التطوعية (CE) رقم 2000/1760/EC والانضباط بنصوصها؛
- نظام تصرف أخلاقي
- IFS المعايير العالمية الممكنة
- المعايير العالمية 2021 (Global Reporting Initiative) (GRI)
- SBTi "مبادرة الوصول للهدف عن طريق العلم" دليل الشركات والدليل الإرشادي (FLAG SBT) – دليل الإعداد
- SMETA (تقرير التدقيق الأخلاقي للتجارة لأعضاء سيديكس) من Sedex
- **لائحة المفوضة الأوروبية (الاتحاد الأوروبي) 2772/2023 الصادرة من المفوضية في 31 يوليو 2023**
- (معايير ESRS)؛
- +GMP معيار

Rev.	Natura Modifiche	
01	Inserted reference to Inalca Group	
Preparazione	Approvazione	Distribuzione
CERE' LUCA; MAFFEI CLARA; ROSSI MARIO	BONI PAOLO	MAFFEI CLARA

 INALCA S.p.A. <i>L'eccellenza nelle carni</i>	Moduli Moduli Interstabilimento Allegati compliance 231- amministrativi	COM-01-00-00-00-00-02 (ara)
Inalca Group Policy and Code of Conduct (arabic)		Revisione 01 del 1/14/2026 Pag. 2 di 2

تضع مجموعة إينالكا المساهمة نظامها الاداري تحت تصرف زبائنها الأوائل وتنتجه د و مأ نحو " التحسن المستمر " هذا الاهتمام، الذي تجده به ويشمل كافة مكونات الشركة ، يتم بحث يضمن :

- 1) مراقبة وإدارة وتوثيق الأنشطة، القسرية والإرادية المتعلقة بالتوجيه واحترام البيئة وسلامة وصحة العاملين في موقع العمل، والمسؤولية الاجتماعية؛
- 2) أن يتم دوماً اعتبار أعلى مستويات ضمان سلامة الأغذية الميزة السابقة في كافة عمليات الانتاج بالشركة ؛
- 3) أن تكون المعلومات المتعلقة بالنظام (نوعية - بيئية - سلامة - مسؤولية اجتماعية) في متناول أيدي من يقوم بالمهام العاملة وكذلك بالنسبة للزبائن والمزود بين وأن تكون متتفقة مع أهداف الشركة ؛
- 4) أن يكون هذا النظام الأخلاقي متوفراً بسهولة للعاملين بالشركة وللزبائن وللمستهلكين وللسناك هولز ؛
- 5) أن تكون النشاطات الانتاجية قيد مراقبة مشددة بما يتواافق والتعهدات التعاقدية مع الزبائن ؛
- 6) تحقيق خفض مستوى الأخطاء وحالات عدم التجانس في النشاطات الانتاجية بهدف الحد من كميات الطاقة التي تهدر في عمليات تصحيتها؛
- 7) التحديد الدقيق للأثار على البيئة، واقعياً أو فرضياً، التي تكون أو قد تنتج عن عمليات إنتاجية أو عن أي من أنشطة

مجموعة إينالكا المساهمة مع الانتهاء الخاص لما يتعلق ب :

- العمل على الوقاية من الآثار البيئية والتلوث الناجمة عن الحوادث أو الفضور في العمل.
- الاهتمام المستمر ودراسة وتطبيق طرق وحلول للحد من الآثار السلبية لعملنا على الطبيعة وتحجيم استعمال المواد الأولية والقدرات ، وذلك بالقيام بتجنب هدر المواد والطاقة ؛
- تنشيط، حيث يمكن ذلك ممكناً ، إلى عمليات الاستفادة من الفضلات والبقايا ؛
- تحديد الأهداف والغايات التي يراد تحقيقها من حيث تحسين البيئة بشكل واضح وقابل للمقاييس ؛
- الالتزام بمواصفات المطابقة مع الأخذ في الاعتبار تنفيذ المتطلبات البيئية للعملاء وأصحاب الشأن.

- 8) أن يتم تحديد وتقييم في مجال نظم ادارة الشؤون البيئية SGA ، الجوانب المتعلقة بالطاقة المستخدمة من قبل **مجموعة إينالكا المساهمة INALCA SPA** وبشكل خاص بالنسبة إلى مايلي :

 - تحسين أداء الطاقة من حيث الكفاءة واستخدام الطاقة واستهلاكها.
 - تصميم وشراء المنتجات والخدمات الموفرة للطاقة.
 - استخدام الطاقة المنتجة من المصادر المتجددة.

- 9) أن يتم تحديد وتقييم مخاطر وفرص العمليات لكافة أنشطة **مجموعة إينالكا المساهمة INALCA SPA** وبشكل خاص بالنسبة إلى مايلي :

 - الوقاية من الحوادث والأمراض ؛
 - تحسين مستمر لنظم ادارة الشؤون الصحية والسلامة ؛
 - الامتثال لجميع المتطلبات القانونية المعمول بها والمتطلبات الموقعة طواعياً من قبل المنظمة ؛
 - مراقبة وإدارة ومشاركة السلامة في مكان العمل فيما يتعلق بالعمال المباشرين والشركات الأخرى العاملة في مجال الاستعانة بمصادر خارجية outsourcing .

- 10) أن تتم مراقبة وإدارة المسئولية الاجتماعية المتعلقة بأشطبة الشركة عن طريق التطبيق للنظام الأخلاقي الذي قامت **مجموعة إينالكا المساهمة** باستيعابه وصياغته والذي يستند إلى المبادئ الأساسية التالية .

 - يجب أن يحصل المستخدمن على أجر مناسب وأن يكون بإمكانهم الاعتماد على رواتب مطابقة للقوانين الوطنية ؛
 - يجب أن لا تكون هناك تفرقة لدى الاستخدام أو في معاملات التوظيف على أساس العرق أو لون الجلد أو المعتقد أو الجنس، أو السن أو الجنسية أو القدرات الجسدية أو أية أسباب محظورة أخرى ؛
 - يجب أن يتم توفير مكان عمل يتصف بالصحية وضمان السلامة لكافة المستخدمين ؛
 - 11) أن يتم دمج المزود بين بالمسيرة باتجاه الأهداف المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركة

بالتوافق مع نظامها الأخلاقي، تقوم الادارة بتعريف وفحص أهدافها بالتحسين من حين لآخر.
لتحقيق مبادئ نظام تصرفها والمتأثرة على ذلك على مرور الزمن لا بد من مشاركة فعالة للشركة بكل منها، مع استيعاب أن العمل المسؤول اجتماعياً هو أساس التقدم الحديث لنشاط الشركات .

المدير المفوض
باولو بوني PAOLO BONI