

 INALCA S.p.A.	Moduli Moduli Interstabilimento Allegati compliance 231- amministrativi	COM-01-00-00-00-00-02
Politica e Codice di Condotta Gruppo Inalca		Revisione 01 del 14/01/2026 Pag. 1 di 2

Il Gruppo INALCA S.p.A. prima azienda nazionale nel settore delle carni, svolge attività industriali integrate, estese a tutti i processi di lavorazione e trasformazione riguardanti questo settore ed è presente sui principali mercati internazionali.

Il Gruppo INALCA S.p.A. sin dalla sua origine, si è prefissata la missione aziendale del soddisfacimento di standard produttivi richiesti dalla propria clientela di riferimento, sviluppando nel tempo la propria capacità di progettazione e sviluppo di carni e prodotti a base di carne destinati a segmenti specifici di mercato.

Il Gruppo INALCA S.p.A. ritiene che lo sviluppo di impresa nel settore agroalimentare sia connesso ad una sostenibilità che non si possa limitare esclusivamente alle dinamiche economiche di mercato, ma si estenda a fattori ambientali, economici e sociali in grado di assicurare un adeguato livello di sostentamento alle attività agricole primarie in equilibrio con l'ambiente circostante.

Per **il Gruppo** INALCA S.p.A. il fondamento di uno sviluppo sostenibile si concretizza, quindi, in una progressiva integrazione funzionale ed economica con le attività agricole, basata sulla specializzazione produttiva, lo scambio ed il trasferimento delle migliori conoscenze e tecniche disponibili e la pianificazione delle produzioni primarie.

Consapevole delle proprie capacità, **il Gruppo** INALCA S.p.A. ha radicalmente sviluppato le proprie tecnologie di produzione ed implementato i relativi sistemi di controllo, al fine di gestire in modo ottimale tutti i principali requisiti necessari al soddisfacimento dei propri mercati di riferimento per quanto attiene a:

- Requisiti di sicurezza alimentare;
- Requisiti di legalità;
- Requisiti di autenticità;
- Prestazioni di servizio;
- Rispetto dell'ambiente ed utilizzo dell'energia;
- Gestione ottimale della sicurezza e della salute dei lavoratori;
- Comportamento consapevole in materia di responsabilità sociale dell'impresa;
- Istituzione e mantenimento di un'adeguata cultura della sicurezza alimentare di tutti i dipendenti.

A tal fine, **il Gruppo** INALCA S.p.A. ritiene strumenti indispensabili per la gestione d'impresa la redazione del bilancio di sostenibilità e l'utilizzo di vari standard internazionali, armonizzati in un unico sistema integrato, ed in particolare:

- UNI EN ISO 9001 "Sistemi di Gestione della Qualità";
- UNI EN ISO 14001 "Sistemi di Gestione Ambientale";
- UNI EN ISO 45001 "Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza del Lavoro";
- UNI EN ISO 22005 "Rintracciabilità nelle filiere agroalimentari";
- Disciplinare per l'etichettatura volontaria Regolamento (CE) n. 1760/2000;
- Codici di comportamento etico;
- IFS "International Food Standard";
- SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) di Sedex;
- **Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della commissione del 31 Luglio 2023 (Standard ESRS);**
- **Standard GMP+.**

Il sistema di gestione del **Gruppo** INALCA S.p.A. viene messo a disposizione della propria primaria clientela e si pone l'obiettivo del "*miglioramento continuo*".

Tale sforzo, che vede impegnata e coinvolta tutta l'azienda, si esplica in modo da garantire che:

- 1) Vengano adeguatamente sorvegliate, gestite e documentate le attività, cogenti e volontarie, in tema di qualità, protezione dell'ambiente, sicurezza e salute sull'ambiente di lavoro e responsabilità sociale;
- 2) Il massimo livello di sicurezza alimentare sia sempre considerato come prerequisito per tutte le produzioni aziendali;

Rev.	Natura Modifiche	
01	Inserito riferimento a Gruppo Inalca	
Preparazione	Approvazione	Distribuzione
CERE' LUCA; MAFFEI CLARA; ROSSI MARIO	BONI PAOLO	MAFFEI CLARA

INALCA S.p.A.  <small>Faccendosa nelle carni</small>	Moduli Moduli Interstabilimento Allegati compliance 231- amministrativi	COM-01-00-00-00-00-02
Politica e Codice di Condotta Gruppo Inalca		Revisione 01 del 14/01/2026 Pag. 2 di 2

- 3) Le informazioni riguardanti il sistema qualità-ambiente-sicurezza-responsabilità sociale risultino sempre più accessibili alle funzioni coinvolte, alla clientela, ai fornitori e siano coerenti con gli obiettivi aziendali;
- 4) Il presente codice di condotta sia reso facilmente disponibile ai propri collaboratori, clienti, consumatori, e stakeholders;
- 5) Le attività produttive siano strettamente controllate in relazione agli impegni contrattuali assunti col cliente;
- 6) Sia ridotto il livello di errori e non conformità al fine di ridurre la dispersione di energie e costi per il loro ripristino;
- 7) Siano identificati attentamente gli impatti ambientali, economici e sociali, reali o ipotizzabili, che sono o possono essere causati dai processi produttivi e da tutte le attività del **Gruppo** INALCA S.p.A. con particolare riferimento a:
- impegno a prevenire gli impatti ambientali e gli inquinamenti legati a incidenti o anomalie del lavoro;
 - impegno continuo a studiare ed applicare metodi e soluzioni per ridurre l'impatto ambientale del lavoro e per contenere l'utilizzo di risorse e materie prime, evitando sprechi di materiali e di energia;
 - promozione, ove possibile, del riciclo o riutilizzo di scarti e rifiuti;
 - individuazione di obiettivi e traguardi di miglioramento ambientale definiti e misurabili;
 - rispetto degli obblighi di conformità con particolare riferimento al soddisfacimento di richieste di natura ambientale di clienti e stakeholders.
- 8) Siano identificati e valutati, nell'ambito del SGA, gli aspetti energetici del **Gruppo** INALCA S.p.A. con particolare riferimento a:
- miglioramento delle prestazioni energetiche in termini di efficienza e dell'uso e consumo dell'energia;
 - progettazione e acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti;
 - utilizzo di energia prodotta da fonti rinnovabili.
- 9) Siano identificati e valutati i rischi residui e le opportunità dei processi e di tutte le attività del **Gruppo** INALCA S.p.A. con particolare riferimento a:
- prevenzione di infortuni e malattie;
 - miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza;
 - la conformità a tutti i requisiti di leggi applicabili e ai requisiti sottoscritti in forma volontaria dall'organizzazione;
 - sorveglianza, gestione e condivisione della sicurezza dei luoghi di lavoro sia rispetto ai lavoratori diretti che alle aziende terze operanti in outsourcing.
- 10) Venga sorvegliata e gestita la responsabilità sociale di impresa tramite l'applicazione di codici etici di comportamento elaborati o recepiti dal **Gruppo** INALCA S.p.A., basati sui seguenti principi basilari:
- I dipendenti siano adeguatamente retribuiti e possano contare su salari conformi alle leggi applicabili nazionali;
 - Non sussista discriminazione nelle assunzioni e nelle pratiche di impiego per motivi di razza, colore della pelle, religione, sesso, età, capacità fisiche, nazionalità o qualsiasi altra motivazione proibita;
 - Sia fornito ai propri dipendenti un ambiente lavorativo sicuro e salubre;
- 11) Vengano coinvolti i fornitori nel perseguitamento degli obiettivi in materia di responsabilità sociale di impresa.

Coerentemente con il proprio codice di condotta, la Direzione definisce e riesamina periodicamente i propri obiettivi di miglioramento.

Per attuare e mantenere nel tempo i principi del proprio codice di condotta, è necessaria la piena partecipazione di tutta l'azienda, con la consapevolezza che il lavoro socialmente responsabile è alla base del moderno sviluppo di impresa.



L'Amministratore Delegato
Paolo Boni