



l'eccellenza nelle carni

Gruppo INALCA

Strategia Fiscale

1. Obiettivi della Strategia Fiscale

Con il presente documento, il Consiglio di Amministrazione di INALCA S.p.A. definisce i principi generali e le linee guida della Strategia Fiscale adottata dal Gruppo INALCA (INALCA S.p.A. e le società direttamente o indirettamente controllate da INALCA S.p.A., di seguito anche il "Gruppo"), nell'ottica di perseguire lo sviluppo durevole e sostenibile di INALCA S.p.A. (di seguito anche la "Capogruppo") e delle società da essa direttamente o indirettamente controllate (di seguito anche le "Controllate").

La Strategia Fiscale qui presentata è predisposta al fine di garantire l'adeguata gestione del rischio fiscale del Gruppo, proteggendo e salvaguardando il patrimonio aziendale, assicurando l'accurata e puntuale identificazione, il calcolo e il pagamento di imposte, tasse, contributi e simili previsti per legge, nonché l'attuazione dei relativi adempimenti, tramite anche la diffusione di una cultura di Gruppo orientata al controllo dei rischi fiscali.

La Strategia Fiscale è definita nel rispetto e in continuità con i principi etici, i valori e le norme di comportamento adottati dal Gruppo, come espressi nel Codice Etico, nel Codice di Condotta per lo sviluppo sostenibile ("Codice di condotta INALCA per uno sviluppo sostenibile dell'impresa") e nel Codice di Condotta Commerciale, nonché nel rispetto delle previsioni del Modello Organizzativo e di Gestione ex D. Lgs. 231/01 della Capogruppo e dalle Controllate, ove predisposto.

2. Obiettivi e Principi della Strategia Fiscale

Il Gruppo promuove ed attua una gestione fiscale volta a perseguire i seguenti obiettivi:

- i. adempimento degli obblighi fiscali: garantire lo svolgimento delle attività di Gruppo in piena conformità con la normativa applicabile, effettuando tempestivamente gli adempimenti agli obblighi connessi, assolvendo il carico tributario corretto e mantenendo un atteggiamento di





l'eccellenza nelle carni

trasparenza e dialogo nei confronti delle Autorità Fiscali italiane ed estere delle giurisdizioni in cui opera;

- ii. gestione del rischio fiscale: minimizzare il rischio di violazione di norme tributarie o di operatività in contrasto con i suoi principi e finalità, garantendo una corretta ed efficiente gestione operativa della fiscalità del Gruppo.

La presente Strategia Fiscale persegue tali obiettivi nel rispetto e in forza dei seguenti principi fondamentali:

- perseguimento dei valori del Gruppo nella gestione dell'attività fiscale, in continuità con il Codice Etico delle Società del Gruppo, nella consapevolezza che il gettito derivante dai tributi costituisce una delle principali fonti di contribuzione allo sviluppo economico e sociale in Italia e nei Paesi esteri in cui opera;
- legalità e trasparenza fiscale: perseguire e attuare (i) il rispetto delle norme fiscali applicabili in Italia e nei Paesi esteri in cui si opera, ai fini della determinazione dei tributi dovuti e dello svolgimento degli adempimenti prescritti; (ii) l'attenta interpretazione di tali leggi con l'obiettivo di gestire responsabilmente i rischi connessi alla variabile fiscale, al fine di soddisfare gli interessi di tutti gli *stakeholder* e di garantire la positiva reputazione, assicurando collaborazione con le Autorità Fiscali; (iii) la diffusione di informazioni veritiere e complete, nonché attendibili, uniformi e tempestive verso le Autorità Fiscali e gli *stakeholder*;
- integrità di comportamento, correttezza e lealtà: instaurare relazioni con le Autorità Fiscali e con gli *stakeholder* nello spirito della costruttività, leale collaborazione e piena integrità, al fine di non attuare comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza; garantire la massima trasparenza ed eticità nei rapporti con le Autorità Fiscali e con le pubbliche amministrazioni coinvolte, al fine di agevolare la comprensione dei fatti che sono alla base delle norme fiscali;
- bassa propensione al rischio fiscale ("Risk appetite"): evitare e prevenire circostanze ad alto rischio fiscale, quali l'individuazione di investimenti e altre operazioni con lo scopo precipuo e prevalente di ottenere benefici fiscali, il mancato rispetto delle disposizioni volte a garantire





l'eccellenza nelle carni

l' idoneità dei prezzi di trasferimento, incentivazioni al personale dipendente connesse al conseguimento di obiettivi di riduzione del carico fiscale o che in alcun modo possano incentivare il personale a scelte fiscali non etiche, il coinvolgimento in fenomeni di frode fiscale, anche in conseguenza di condotte poste in essere da soggetti terzi;

- efficace gestione del rischio fiscale e della compliance fiscale: assicurare l'integrità negli adempimenti fiscali e la corretta determinazione di imposte, tasse, contributi e simili previsti per legge tramite l'istituzione, il mantenimento ed il costante aggiornamento di un efficace sistema integrato di rilevazione, misurazione, gestione e controllo dei rischi fiscali, anche in ordine alla mappatura di quelli derivanti dai principi contabili applicati (i) che sia integrato al sistema di controllo interno e di governo aziendale, e (ii) per cui siano garantite una chiara attribuzione di ruoli e responsabilità e la diffusione di efficaci procedure per la gestione del rischio;
- tutela del patrimonio sociale ("Shareholder value"): le imposte sono considerate come un costo dell'attività d'impresa, che in quanto tale deve essere gestito, nel rispetto del principio di legalità e trasparenza, con l'obiettivo di salvaguardare il patrimonio sociale a tutela del Gruppo, dei possessori del capitale, dei creditori e del mercato, nonché di perseguire l'interesse primario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo;
- coinvolgimento degli Organi di gestione ("Tone at the top"): il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo definisce la presente Strategia Fiscale, assumendosi il ruolo e la responsabilità di garantirne l'applicazione e di guidare la diffusione, a tutti i livelli organizzativi, di una cultura aziendale improntata ai valori e principi del Gruppo.

3. Linee guida per l'attuazione della Strategia Fiscale

Al fine di assicurare la concreta attuazione dei principi sopra esposti, la Strategia Fiscale del Gruppo viene declinata nelle seguenti linee guida:





l'eccellenza nelle carni

- corretta applicazione della normativa fiscale: al fine di rispettare ed attuare gli obiettivi fiscali, è promosso l'impegno ad operare nel rispetto della normativa fiscale, anche monitorando ed individuando normative fiscali nuove o specifiche mediante il dialogo continuo con le istituzioni competenti, e nel rispetto delle leggi fiscali dei Paesi di operatività. È assicurata la tempestività e correttezza nella gestione degli adempimenti fiscali, nonché la corretta determinazione delle imposte, nel rispetto delle tempistiche e dei requisiti ad essi associati, con l'obiettivo di escludere, prevenire ovvero minimizzare eventuali controversie con le Autorità Fiscali. Qualora la normativa tributaria sia poco chiara o dia origine a dubbi interpretativi, deve essere adottata una ragionevole interpretazione della norma, avvalendosi di competenze fiscali interne e, ove necessario, del supporto di consulenti esterni. Ove occorra, dovrà essere instaurato un dialogo preventivo con l'Amministrazione finanziaria competente, tramite le procedure previste dalla legge, così come dovrà essere presa in considerazione la possibilità di concludere eventuali accordi con la medesima autorità;
- adozione del principio di legalità attraverso l'applicazione puntuale della legislazione fiscale dei Paesi in cui il Gruppo è presente, per garantire che siano osservati lo spirito e lo scopo che la norma o l'ordinamento prevedono per la materia oggetto di interpretazione;
- piena collaborazione con le Autorità Fiscali: è promossa l'instaurazione di un dialogo collaborativo, costruttivo e trasparente con le Autorità Fiscali improntato a principi di onestà, trasparenza, correttezza e buona fede, nonché di chiarezza, completezza e tempestività, fondato sulla fiducia reciproca e con l'obiettivo di rafforzare i rapporti di lungo termine e di minimizzare eventuali controversie. L'approccio di gestione delle relazioni con le Autorità Fiscali avviene nel rispetto delle indicazioni e delle prescrizioni contenute nel Codice Etico, nonché del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo adottato da INALCA S.p.A. ai sensi del D. Lgs. 231/2001;
- gestione operativa del rischio fiscale: il Gruppo si impegna nella diffusione, a tutti i livelli aziendali, di una cultura improntata alla prevenzione del rischio fiscale, attraverso attività di informazione finalizzate alla crescita del senso di responsabilità dei dipendenti, oltre che di formazione tecnica ai dipendenti coinvolti nella gestione di adempimenti e attività a rilevanza





l'eccellenza nelle carni

fiscale. È quindi promossa l'attenzione ad eventuali implicazioni fiscali, nelle attività di business, ordinarie e straordinarie, e la costante collaborazione con le funzioni del Gruppo competenti. L'adeguata e tempestiva identificazione, valutazione e gestione del rischio fiscale è garantita anche mediante la definizione di specifici flussi informativi e l'implementazione di policy e procedure interne;

- **organizzazione**: ciascuna società del Gruppo garantisce, anche avvalendosi dei servizi del dipartimento fiscale della Capogruppo o comunque con il relativo supporto, un adeguato dimensionamento delle necessarie competenze interne all'organizzazione anche investendo nella loro continua formazione ed aggiornamento, eventualmente ricorrendo all'assistenza di professionisti qualificati esterni; il Gruppo si impegna a garantire, tramite l'azione di coordinamento del dipartimento fiscale della Capogruppo, uniformità nella gestione della fiscalità secondo criteri prudenziali;
- **gestione delle segnalazioni**: considerando l'adempimento fiscale come uno degli aspetti fondamentali di una gestione aziendale etica e responsabile, è garantita la possibilità di segnalare attraverso i canali interni (mediante la procedura di segnalazione "Whistleblowing D.Lgs.24/2023 – Direttiva UE 1937/2019 e Procedura Segnalazione") delle società del Gruppo le condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs.231/01, ivi incluse anche eventuali violazioni di rilevanza fiscale. In tal senso, il Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D. Lgs. 231/01 (da ora per brevità MOG), ove adottato, ed il Codice Etico delle Società del Gruppo rappresentano lo strumento di "presidio etico" nel cui contesto si iscrive a pieno titolo anche la Strategia Fiscale: le previsioni relative alle violazioni del MOG e del Codice Etico sono idonee ad assicurare l'effettività delle prescrizioni contenute nello stesso e devono intendersi estese a quanto stabilito dalla Strategia Fiscale;
- **gestione delle transazioni intercompany**: le transazioni intercompany, sia a livello italiano, che con le consociate estere, sono adeguatamente gestite in allineamento con i normali prezzi di mercato, tenuto conto delle indicazioni fornite dall'Amministrazione finanziaria italiana e delle Linee Guida OCSE in materia di prezzi di trasferimento ("Linee Guida OCSE");





l'eccellenza nelle carni

- Esercizio del diritto al dissenso ("Agree to disagree"): in difesa dell'interesse sociale e dei suoi azionisti, il Gruppo ritiene legittimo sostenere, anche in sede contenziosa, la ragionevole interpretazione delle norme, anche in caso di discordanze interpretative con le Autorità Fiscali competenti.

4. Adozione, pubblicazione, validità e aggiornamento

La Strategia Fiscale è predisposta da INALCA S.p.A. in qualità di Capogruppo ed è approvata dal Consiglio di Amministrazione della stessa, nonché adottata dall'Organo Amministrativo delle Controllate. L'approvazione della Strategia Fiscale da parte del Consiglio di Amministrazione ne determina l'adozione e l'automatica entrata in vigore.

È responsabilità del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo curarne l'aggiornamento nell'evento di cambiamenti a livello di normativa applicabile, strategia e/o operatività che possano modificarne o inficiarne l'applicazione.

Il presente documento è pubblicato sul sito internet di Gruppo (www.inalca.it).

