

INALCA S.p.A. 	Moduli Moduli Interstabilimento Allegati compliance 231- amministrativi	COM-01-00-00-00-02 (ara)
Inalca Group Policy and Code of Conduct (arabic)		Revisione 02 del 10/08/2026 Pag. 1 di 2

النظام الذي يحكم تصرفات مجموعة إينالكا المساهمة من أجل نمو مدعوم في مجال العمل

مجموعة إينالكا المساهمة الشركة الأولى على المستوى الوطني في مجال اللحوم، تقوم بنشاط صناعي متكامل يشمل كافة مراحل التعامل والتحويل المتعلقة بهذا المجال وهي تتواجد في كافة الأسواق الرئيسية بالعالم.

مجموعة إينالكا المساهمة منذ ابتدأت نشاطها اتخذت كهدف أساسي لعملها تأمين نوعيات انتاجية مثالية هي مطلوبة من قبل زبائننا الذين تتوجه اليهم، وطورت بالوقت ذاته قدراتها على التصميم وإنتاج منتجات متجهة الى شرائح معينة من السوق.

مجموعة إينالكا المساهمة تعتقد أن التقدم في المجال الزراعي / الغذائي هو مترابط مع الدعم الذي لا يمكن أن يقتصر على حراك اقتصادي بالسوق، ولكن يمتد الى عوامل بيئية واقتصادية واجتماعية تكون قادرة على تأمين مستوى مناسب من تغذية الأنشطة الزراعية الأولية بالمال وإيجاد توازن بين الانتاج الزراعي والبيئة المحيطة به.

حسب مجموعة إينالكا المساهمة أساس التقدم المدعوم يتحقق اذن بتكامل تدريجي عملي وانتاجي مع الأنشطة الزراعية، مبني على التخصص الانتاجي، تبادل وتحويل أفضل المعارف والتقنيات المتوفرة وبرمجة المنتجات الأولية.

واثقة من امكاناتها التقنية، قامت مجموعة إينالكا المساهمة بتطوير جذري لتقنياتها الانتاجية ورفعت مستوى تنشيط أجهزتها للمراقبة، بهدف البلوغ الأمثل الى كافة المزايا اللازمة للاستجابة لرغبات الأسواق التي تنتجها وبشكل خاص لما يتعلق بما يلي:

- مزايا السلامة الغذائية؛
- متطلبات قانونية؛
- متطلبات الأصالة؛
- مزايا من حيث الذوق والطعمة والشكل واللون؛
- تقديم الخدمات؛
- احترام للبيئة واستخدام للطاقة؛
- الإدارة المثلى بصحة وسلامة العمال؛
- تصرف واع من حيث المسؤولية الاجتماعية للشركة؛
- ترسيخ ثقافة سلامة الغذاء الملائمة لجميع العاملين والمحافظة عليها

لهذا الهدف فإن مجموعة إينالكا المساهمة تعتبر أنه من الضروري لا دارة عمل الشركة أن تقوم بإتباع المعايير القياسية العالمية وتحرير الميزانية المدعومة، مطبقة ضمن نظام متكامل. إينالكا المساهمة تطبق الأنظمة العالمية وبشكل خاص :

- UNI EN ISO 9001 " أنظمة التحكم بالنوعية؛"
- ISO 14001 " و " أنظمة حماية البيئة؛"
- UNI EN ISO 45001 " نظام ادارة شؤون الصحة والسلامة خلال العمل"
- UNI EN ISO 22005 " إمكانية التتبع في سلاسل الأغذية الزراعية"
- **UNI CEI EN ISO/IEC 17025 "كفاءة مختبرات الاختبار والمعايرة"**
- احترام تعليمات اللواصق التطوعية (CE) رقم 1760/ 2000 والانضباط بنصوصها؛
- نظام تصرف أخلاقي
- IFS المعايير العالمية الممكنة
- المعايير العالمية 2021 (Global Reporting Initiative)
- SBTi " مبادرة الوصول للهدف عن طريق العلم" دليل الشركات والدليل الإرشادي (FLAG SBT) – دليل الإعداد
- SMETA (تقرير التدقيق الأخلاقي للتجارة لأعضاء سيديكس) من Sedex
- لائحة المفوضة الأوروبية (الاتحاد الأوروبي) 2772/2023 الصادرة من المفوضية في 31 يوليو 2023 (معايير ESRS)؛

Rev.	Natura Modifiche		
02	UNI CEI EN ISO 17025. العربية: تمت إضافة مرجع المواصفة		
	Preparazione	Approvazione	Distribuzione
	CERE' LUCA; CREMONINI LUCIA; MAFFEI CLARA	BONI PAOLO	SANTACROCE MARIANTONIETTA

INALCA S.p.A. 	Moduli Moduli Interstabilimento Allegati compliance 231- amministrativi	COM-01-00-00-00-02 (ara)
Inalca Group Policy and Code of Conduct (arabic)		Revisione 02 del 10/08/2026 Pag. 2 di 2

➤ معيار GMP+.

تضع مجموعة اينالكا المساهمة نظامها الاداري تحت تصرف زبائنها الأوائل وتوجه دوماً نحو " التحسن المستمر " هذا الاهتمام، الذي تجتهد به ويشمل كافة مكونات الشركة ، يتم بحيث يضمن :

- (1) مراقبة وإدارة وتوثيق الأنشطة، القسرية والإرادية المتعلقة بالتوجيه واحترام البيئة وسلامة وصحة العاملين في موقع العمل، والمسؤولية الاجتماعية؛
- (2) أن يتم دوماً اعتبار أعلى مستويات ضمان سلامة الأغذية الميزة السبابة في كافة عمليات الإنتاج بالشركة ؛
- (3) أن تكون المعلومات المتعلقة بالنظام (نوعية – بيئة – سلامة - مسؤولية اجتماعية) في متناول أيدي من يقوم بالمهام العاملة وكذلك بالنسبة للزبائن والمزودين وأن تكون متفقة مع أهداف الشركة ؛
- (4) أن يكون هذا النظام الأخلاقي متوفر بسهولة للعاملين بالشركة وللزبائن وللمستهلكين وللساتك هولدر ؛
- (5) أن تكون النشاطات الإنتاجية قيد مراقبة مشددة بما يتوافق والتعهدات التعاقدية مع الزبون؛
- (6) تحقيق خفض مستوى الأخطاء وحالات عدم التجانس في النشاطات الإنتاجية بهدف الحد من كميات الطاقة التي تهدر في عمليات تصحيحها؛
- (7) التحديد الدقيق للأثار على البيئة، واقعياً أو فرضياً ، التي تكون أو قد تنتج عن عمليات إنتاجية أو عن أي من أنشطة مجموعة اينالكا المساهمة مع الانتباه الخاص لما يتعلق ب :
 - العمل على الوقاية من الأثار البيئية والتلوث الناجمة عن الحوادث أو القصور في العمل.
 - الاهتمام المستمر ود راسة وتطبيق طرق وحلول للحد من الأثار السلبية لعملنا على الطبيعة وتحجيم استعمال المواد الأولية والقدرات ، وذلك بالقيام بتجنب هدر المواد والطاقة ؛
 - تنشيط، حيث يكون ذلك ممكناً ، الى عمليات الاستفادة من الفضلات والبقايا؛
 - تحديد الأهداف والغايات التي يراد تحقيقها من حيث تحسين البيئة بشكل واضح وقابل للقياس؛
 - الالتزام بمواصفات المطابقة مع الأخذ في الاعتبار تنفيذ المتطلبات البيئية للعملاء وأصحاب الشأن.

(8) أن يتم تحديد وتقييم في مجال نظم ادارة الشؤون البيئية SGA ، الجوانب المتعلقة بالطاقة المستخدمة من قبل مجموعة اينالكا المساهمة INALCA SPA وبشكل خاص بالنسبة الى مايلي:

- تحسين أداء الطاقة من حيث الكفاءة واستخدام الطاقة واستهلاكها.
- تصميم وشراء المنتجات والخدمات الموفرة للطاقة.
- استخدام الطاقة المنتجة من المصادر المتجددة.

(9) أن يتم تحديد وتقييم مخاطر وفرص العمليات لكافة أنشطة مجموعة اينالكا المساهمة INALCA SPA وبشكل خاص بالنسبة الى مايلي:

- الوقاية من الحوادث والأمراض؛
- تحسين مستمر لنظم ادارة الشؤون الصحية والسلامة؛
- الامتثال لجميع المتطلبات القانونية المعمول بها والمتطلبات الموقعة طوعاً من قبل المنظمة؛
- مراقبة وإدارة ومشاركة السلامة في مكان العمل فيما يتعلق بالعمال المباشرين والشركات الأخرى العاملة في مجال الاستعانة بمصادر خارجية outsourcing.

(10) أن تتم مراقبة وإدارة المسؤولية الاجتماعية المتعلقة بأنشطة الشركة عن طريق التطبيق للنظام الأخلاقي الذي قامت مجموعة اينالكا المساهمة باستيعابه وصياغته والذي يستند الى المبادئ الأساسية التالية.

- يجب أن يحصل المستخدم على أجر مناسب وأن يكون بإمكانهم الاعتماد على رواتب مطابقة للقوانين الوطنية؛
- يجب ان لا تكون هنالك تفرقة لدى الاستخدام أو في معاملات التوظيف على أساس العرق أو لون الجلد أو المعتقد أو الجنس، أو السن أو الجنسية أو القدرات الجسدية أو أية أسباب محظورة أخرى؛
- يجب أن يتم توفير مكان عمل يتصف بالصحة وضمان السلامة لكافة المستخدمين؛
- (11) أن يتم دمج المزودين بالمسيرة باتجاه الأهداف المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركة

بالتوافق مع نظامها الأخلاقي، تقوم الادارة بتعريف وفحص أهدافها بالتحسين من حين لآخر. لتحقيق مبادئ نظام تصرفها والمثابرة على ذلك على مرور الزمن لا بد من مشاركة فعالة للشركة بكاملها، مع استيعاب أن العمل المسئول اجتماعياً هو أساس التقدم الحديث لنشاط الشركات .

المدير المفوض
باولو بوني PAOLO BONI