

INALCA S.p.A. 	Moduli Moduli Interstabilimento Allegati compliance 231- amministrativi	COM-01-00-00-00-02 (fra)
Politique et Code de Conduite du Groupe Inalca		Revisione 02 del 07/09/2026 Pag. 1 di 2
POLITIQUE ET CODE DE CONDUITE INALCA S.p.A. POUR UN DEVELOPPEMENT DURABLE DE L'ENTREPRISE		

Première entreprise italienne dans le secteur des viandes, le Groupe INALCA S.p.A. exerce des activités industrielles intégrées étendues à tous les processus de production et de transformation dans ce secteur et est présente sur les principaux marchés internationaux.

Depuis sa création, le Groupe INALCA S.p.A. s'est fixé comme objectif d'entreprise de satisfaire les normes de production exigées par sa clientèle de référence, en développant au fil des années sa capacité à concevoir et développer des viandes et des produits à base de viande destinés à des segments de marché spécifiques.

Le Groupe INALCA S.p.A. considère que le développement d'une entreprise dans le secteur agroalimentaire est lié à une durabilité qui ne peut se limiter exclusivement aux dynamiques économiques de marché, mais qui s'étend à des facteurs environnementaux, économiques et sociaux permettant d'assurer un niveau de soutien des activités agricoles primaires approprié, dans le respect de l'environnement.

Pour le Groupe INALCA S.p.A., le fondement d'un développement durable se concrétise donc par une intégration fonctionnelle et économique progressive avec les activités agricoles, basée sur la spécialisation de la production, l'échange et le transfert des meilleures connaissances et techniques disponibles et la planification des productions primaires.

Consciente de ses capacités techniques, le Groupe INALCA S.p.A. a développé ses technologies de production de manière radicale et a renforcé les systèmes de contrôle afin de gérer au mieux l'ensemble des principales conditions nécessaires à la satisfaction de ses marchés de référence concernant :

- Conditions de sécurité alimentaire ;
- Conditions légales;
- Conditions d'authenticité;
- Conditions organoleptiques ;
- Prestations de service ;
- Respect de l'environnement et utilisation de l'énergie ;
- Gestion optimale de la sécurité et de la santé des employés ;
- Comportement responsable en matière de Responsabilité Sociale de l'entreprise ;
- Mise en place et maintien d'une culture de sécurité alimentaire adéquate pour tous les employés.

Ainsi, le Groupe INALCA S.p.A. considère indispensable à la gestion de l'entreprise l'élaboration du rapport développement durable de l'utilisation de différentes normes internationales harmonisées dans un système unique et intégré, et en particulier :

- UNI EN ISO 9001 « Systèmes de Gestion de la Qualité » ;
- UNI EN ISO 14001 « Systèmes de Gestion de l'Environnement » ;
- UNI EN ISO 45001 « Systèmes de Gestion de la santé et de la sécurité au travail » ;
- UNI EN ISO 22005 « Traçabilité dans la chaîne alimentaire » ;
- **UNI CEI EN ISO/IEC 17025 – Exigences générales concernant la compétence des laboratoires d'étalonnages et d'essais ;**
- Cahier des charges pour l'étiquetage volontaire Règlement (CE) n. 1760/2000 ;
- Codes de comportement éthique ;
- IFS "International Food Standard" ;
- GRI UNIVERSAL STANDARDS 2021 (Global Reporting Initiative);
- SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit).
- Règlement délégué (UE) 2023/2772 de la Commission du 31 juillet 2023 (normes ESRS).
- Standard GMP+

Rev.	Natura Modifiche		
02	Référence à la norme UNI CEI EN ISO 17025 ajoutée.		
Preparazione		Approvazione	Distribuzione
CERE' LUCA; CREMONINI LUCIA; MAFFEI CLARA		BONI PAOLO	SANTACROCE MARIANTONIETTA

INALCA S.p.A. 	Moduli Moduli Interstabilimento Allegati compliance 231- amministrativi	COM-01-00-00-00-02 (fra)
Politique et Code de Conduite du Groupe Inalca		Revisione 02 del 07/09/2026 Pag. 2 di 2

Le système de gestion de le Groupe INALCA S.p.A. est mis à la disposition de sa clientèle primaire et a comme objectif « l'amélioration continue ».

Cet effort, qui engage toute l'entreprise, vise à garantir :

- 1) Que les activités, obligatoires et volontaires, concernant la qualité, la protection de l'environnement, la sécurité et la santé sur le lieu de travail et la responsabilité sociale soient contrôlées, gérées et documentées de manière appropriée;
- 2) Que le niveau maximal de sécurité alimentaire soit toujours considéré comme le préalable à toutes les productions de l'entreprise ;
- 3) Que les informations concernant le système qualité-environnement-sécurité-responsabilité sociale soient toujours plus accessibles aux fonctions impliquées, aux clients et aux fournisseurs et qu'elles soient cohérentes avec les objectifs de l'entreprise ;
- 4) Que le présent code de conduite soit facilement mis à la disposition de ses partenaires, clients, consommateurs et parties prenantes ;
- 5) Que les activités de production soient soigneusement contrôlées conformément aux engagements contractuels pris avec ses clients ;
- 6) Que l'on réduise le niveau d'erreurs et de non-conformités afin de faire baisser la dispersion des énergies utilisées pour rétablir l'ordre optimal ;
- 7) Que l'on identifie soigneusement les conséquences sur l'environnement, réelles ou potentielles, résultant ou pouvant résulter des processus de production et de toutes les activités de le Groupe INALCA S.p.A., en particulier concernant les points suivants :
 - Engagement à prévenir les impacts sur l'environnement et la pollution liée à des accidents ou des anomalies au travail ;
 - Engagement continu à étudier et appliquer des méthodes et des solutions qui réduisent l'impact sur l'environnement du travail et qui maîtrisent l'utilisation des ressources et matières premières afin d'éviter les gaspillages d'énergie et de matériaux ;
 - Promotion, si possible, du recyclage ou réutilisation des déchets ;
 - Détermination d'objectifs et de résultats définis et mesurables en matière d'amélioration de l'environnement ;
 - Respect des obligations de conformité avec référence particulière à la réponse apportée aux demandes liées à l'environnement de la part de clients et stakeholders.
- 8) Nous sommes identifiés et évalués dans le cadre du SGA, les aspects énergétiques de le Groupe INALCA SPA avec une attention particulière à :
 - L'amélioration de la performance énergétique en termes d'efficacité et de l'utilisation et de la consommation d'énergie ;
 - Conception et achat de produits et services qui offrent une efficacité énergétique ;
 - Utilisation de l'énergie provenant de sources renouvelables.
- 9) Ils sont identifiés et évalués les risques résiduels et les opportunités des processus et de toutes les activités de le Groupe INALCA SPA avec une attention particulière à :
 - Prévention des accidents du travail et des maladies ;
 - Amélioration des prestations en matière de santé et sécurité ;
 - Conformité des exigences applicables à la loi et des exigences conclus volontairement par l'organisation ;
 - La surveillance, la gestion et le partage de la sécurité sur les lieux de travail ainsi qu'au travailleurs direct et aux sociétés qui opèrent en outsourcing.
- 10) Que l'on contrôle et gère la responsabilité sociale de l'entreprise à travers l'application de codes éthiques de comportement élaborés ou reçus par le Groupe INALCA S.p.A. et fondés sur les principes fondamentaux suivants:
 - Que les employés soient convenablement rémunérés et puissent compter sur des salaires conformes aux lois applicables au niveau national ;
 - Qu'il n'y ait pas de discrimination en matière d'embauches et de pratiques d'emploi pour des raisons de race, couleur de la peau, religion, sexe, âge, capacités physiques, nationalité ou tout autre motif interdit;
 - Que les employés disposent d'un milieu de travail sûr et sain.
- 11) Que les fournisseurs soient impliqués afin d'atteindre les objectifs fixés en matière de responsabilité sociale de l'entreprise.

Conformément à son code de conduite, la direction définit et réexamine périodiquement ses objectifs d'amélioration.

Pour réaliser et faire durer les principes de ce code de conduite, il faut que toute l'entreprise participe pleinement, avec la conviction que le travail socialement responsable est à la base du développement moderne d'une entreprise.

L'Administrateur Délégué
Paolo Boni